

Symeres is een toonaangevende middelgrote trans-Atlantische contractonderzoeksorganisatie op het gebied van geneesmiddelenonderzoek en -ontwikkeling. Met meer dan 600 hoogopgeleide wetenschappers en professionals leveren wij vanuit onze zes locaties in Europa en twee locaties in de Verenigde Staten gespecialiseerde diensten voor kleine tot middelgrote moleculen. Onze R&D diensten strekken zich uit van het identificeren van een hit tot de levering van de actieve farmaceutische ingrediënten van geneesmiddelen in de vroege klinische fase. Making molecules matter. Together. Ter versterking van het HR-team zijn wij op zoek naar een ervaren en gemotiveerde:

HR Services Lead

Nijmegen/Groningen, 24-32 uur

Ben jij een ervaren HR-professional die energie krijgt van structuur aanbrengen, processen verbeteren en het aansturen van een betrokken team? Wij zoeken een **HR Services Lead** die zorgdraagt voor nauwkeurige en medewerker gerichte HR- en toekomstbestendige payrollprocessen. Deze rol zit op het snijvlak van systemen, processen en medewerkersdata.

In deze functie geef je leiding aan ons HR Services-team, bestaande uit twee ervaren HR-assistenten. Samen met je team en onze externe payrollpartner bouw je aan een solide basis en stimuleer je procesverbetering en digitalisering. De functie vereist hands-on leiderschap. Je begeleidt de dagelijkse operatie, coacht je team en leidt initiatieven die HR-diensten optimaliseren, de medewerkers-ervaring verbeteren en de groei van de organisatie ondersteunen.

Met een scherp oog voor structuur, efficiëntie en continue verbetering maak jij onze **HR Services** slimmer, schaalbaarder en klaar voor de toekomst. Je werkt nauw samen met HR Business Partners, Finance en IT, en rapporteert aan de Head of HR NL. Je maakt deel uit van een groter HR-team van acht collega's in Nederland. De functie kan vanuit Groningen of Nijmegen ingevuld worden.

In deze rol ben je verantwoordelijk voor:

- Leidinggeven, coachen en ontwikkelen van het HR Services-team
- Toezicht houden op HR-lifecycleprocessen (onboarding, interne overplaatsingen, offboarding)
- Fungeren als primair aanspreekpunt voor de externe payrollprovider, inclusief het beheren van de samenwerking en het waarborgen van een correcte en tijdige salarisverwerking
- Ontwerpen en implementeren van schaalbare, digitale HR-processen die efficiëntie en medewerkerservaring verbeteren
- Opstellen van workflows, service levels en rapportagestructuren
- In kaart brengen en optimaliseren van HR-processen in het HRIS ter waarborging van datakwaliteit
- Leveren van HR-rapportages en inzichten die data-gedreven besluitvorming ondersteunen

Je brengt mee:

- Afgeronde bachelor- of masteropleiding
- Aantoonbare ervaring in HR Services en payroll in Nederland. Kennis van de Nederlandse arbeidswetgeving en/of Compensation & Benefits



Symeres

Making Molecules Matter. Together.

- Hands-on en ondernemende leider met ervaring in HR-administratie of -operaties
- Uitstekende communicatieve vaardigheden – zowel richting externe dienstverleners als interne stakeholders
- Procesgericht en analytisch, met een sterke drang om workflows te verbeteren en te structureren
- Ervaring met HR- en payrollsystemen; kennis van Exact is een pré
- Gevorderde Excel-vaardigheden – spreadsheets hebben voor jou geen geheimen
- Vloeiend in Nederlands en Engels (mondeling en schriftelijk)
- Een geldige werkvergunning om in Nederland te werken

Aanbod

Een uitdagende functie in een dynamische organisatie met een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket en volop mogelijkheden om je door te ontwikkelen.

Geïnteresseerd?

Stuur een e-mail met je CV en motivatie-email naar Ningsih Heisterkamp via: recruitment@symeres.com. Het interviewproces bestaat uit twee interviewrondes. Meer informatie over de Symeres organisatie vind je op onze website: www.symeres.com.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.